



International erfolgreiche HR Managerin mit 20 Jahren Arbeits- und Projekterfahrung mit den Schwerpunkten Prozess- und Organisationsharmonisierung, internationales Recruitment, Post- und Pre-Merger-Integration, HR IT-Systeme

Fließend fünfsprachig mit operativen und strategischen Erfahrungen in APAC, EMEA, USA und UAE.

KOMPETENZEN

PROZESS- UND ORGANISATIONS-HARMONISIERUNG

Aufbau und Führung internationaler HR-Teams

Policies (Verträge, Compensation & Benefits)

Interkulturelles Verständnis und Leadership-Workshops

Kanzlei-Kooperationen (interantional und lokal)

INTERNATIONALES RECRUITMENT

Market-Intelligence und lokales Netzwerk

Research, Identifizierung und Auswahl von Kandidaten auf allen Hierarchieebenen (inkl. Executive Search)

Vertragsverhandlung, -Abschluss und Onboarding

POST- UND PRE-MERGER-INTEGRATION

Due Dilligence und Human Capital-Bewertung

Policies (Verträge, Compensation & Benefits)

Culture Change

Enabling-Workshops

Resizing

HR IT-SYSTEME

Implementierung und Integration von HR IT-Systemen

Systeme: SAP, HRIS, PeopleSoft, Workday, Success-Factors, ESS

Verknüpfung technischer, operativer und menschlicher Belange

PROJEKTÜBERSICHT

2013/2014 12 Monate		Director HR International	■ ■ ■ ■
2012/2013 8 Monate	 Germanischer Lloyd	Vice President HR International	■ ■ ■ ■
2010/2012 21 Monate	 Driving Logistics Results	Head of HR Europe & Brazil	■ ■ ■ ■
2006/2012 18 Monate	 VIETNAM	Head of Recruitm. & Pers. Developm.	■ ■ ■ ■
2010 9 Monate		Head of HR International	■ ■ ■ ■
2009 6 Monate		HR Director EMEA	■ ■ ■
2008/2009 17 Monate	 We've got the power.	HR General-Manager EMEA/USA	■ ■ ■ ■
2008 3 Monate		Vice President HR Recruitment	■ ■ ■ ■
2006/2007 19 Monate	 An SES GLOBAL Company	HR Manager	■ ■ ■ ■
2004/2005 12 Monate	 AUTOMOTIVE SYSTEMS	Vice President HR Global	■ ■ ■ ■